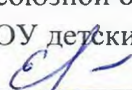


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА»  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад «Березка»  
 /Е.Н. Ермишкина/



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ  
детский сад «Березка»  
/А.Б. Фокина/  
Приказ № 27 от 29.03.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОКАЗАНИИ  
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ  
МБДОУ ДЕТСКОГО САДА  
«БЕРЕЗКА»  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

ст. Кировская  
2022г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ детского сада «Березка» разработано в соответствии с Постановлением Администрации Кагальницкого района от 15.12.2014 г. № 1400 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений» в целях социальной поддержки работников МБДОУ детского сада «Березка» (далее – Учреждение) и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения.

1.2. Материальная помощь выплачивается всем работникам Учреждения, кроме лиц, работающих по совместительству, а также временных работников (до двух месяцев).

1.3. Материальная помощь работникам Учреждения может быть оказана из фонда оплаты труда, на выплату которой предусматриваются средства из фонда оплаты труда.

## **2. Условия оказания материальной помощи**

2.1. Материальная помощь выплачивается работнику Учреждения:

- В связи со смертью работника или близких родственников;
- В связи с утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия и других форс-мажорных обстоятельств;
- В связи с рождением ребенка;
- В связи с бракосочетанием работника или его детей;
- В связи с потребностью в лечении или восстановления здоровья (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях (при наличии подтверждающих документов);
- В других случаях (в связи с уходом на пенсию, к отпуску, на оздоровление (1 раз в год) и другие).

2.2. Материальная помощь выплачивается в сумме, не превышающей одного должностного оклада (ставки заработной платы), так и абсолютном размере.

2.3. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников.

### **3. Порядок оказания материальной помощи**

3.1. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается на основании письменного заявления работника и оформляется приказом руководителя, в котором указывается размер материальной помощи.

3.2. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом Учредителя, на основании письменного заявления руководителя.

3.3. В случае смерти работника материальная помощь может быть выплачена членам его семьи на основании письменного заявления одного из членов семьи и оформляется приказом Учреждения.

3.4. Выплата материальной помощи производится в пределах установленного фонда на оказание материальной помощи.